



香港房屋經理學會

The Hong Kong Institute of Housing

1988年創會 Established in 1988

1997年按香港法例第507章成立 Incorporated in 1997 under Cap. 507, Law of Hong Kong

2020年物業管理業監管局認可專業團體 PMSA Recognised Professional Body in 2020

News Clipping

Publication : ON.CC
救生員人手進一步減少 今年仍缺 500 至 600 人 工會：一年比一年困難

Date : 5 July 2026

Link : https://hk.on.cc/hk/bkn/cnt/news/20260705/bkn-20260705150633693-0705_00822_001.html



東網

2026年7月5日 (日)

繁體 簡體

6500 6500
3600 3600

東網
即時

視頻

電子報·刊物

即時新聞

- 中港台
- 國際
- 評論
- 產經

Money

容FUN網

- 體波
- 馬經
- 玄機

東方日報網頁

播模18

救生員人手進一步減少 今年缺500至600人 工會：一年比一年困難

2026年07月05日 15:06

Tweet



踏入夏日不少人選擇到泳池或海灘游水消暑，但救生員不足下卻難以維持游泳設施開放。香港政府拯溺員總工會主席鄧子安今日(5日)在電台節目中表示，今年聘請救生員的數字較去年進一步減少，估計全港需約2,000名救生員才可全面開放所有泳池設施，但目前仍欠缺約500至600人手，形容情況「一年比一年困難」。

鄧子安解釋，救生員職位在政府架構中被劃為「技工」級別，入職學歷要求僅為小六程度，且薪酬福利欠缺吸引力。他指出，救生員入職起薪點約1.7萬港元，工作3年後薪金已達頂點，即約2.2萬至2.3萬港元，導致年輕人不願入行，同時資深人員流失至消防、紀律部隊或私人市場。

Copyright of the article(s) in this news clipping is owned by the relevant publisher(s). Reproduction and distribution of such article(s) without prior authorization is not allowed.

本新聞剪報文章之版權屬有關出版商所有。除獲授權外，不得複製及分發本文章。



香港房屋經理學會

The Hong Kong Institute of Housing

1988年創會 Established in 1988

1997年按香港法例第507章成立 Incorporated in 1997 under Cap. 507, Law of Hong Kong

2020年物業管理業監管局認可專業團體 PMSA Recognised Professional Body in 2020

就此，鄧子安建議政府應提升救生員的社會地位、明確職級及建立晉升階梯、打造全年性的工作崗位，以解決「冬天就業不足，夏天人手不夠」的結構性問題。另外，面對人手持續短缺，他稱工會已與康文署討論引入科技輔助，包括利用人工智能(AI)監測泳客情況及無人機協助巡查，強調AI並非取代救生員，而是輔助監察及拯救工作，可減輕職安壓力並提升效率，長遠有助增加泳池開放數量。

香港領先科技公司國圖顧問有限公司董事總經理吳永輝表示，其公司去年在深圳大、小梅沙海濱引入無人機及AI監測系統，成功將溺斃個案由雙位數減少九成。該系統結合24小時無人機巡邏及配備可充氣水泡的救援無人機，一旦發現遇溺者，可在救生員出動的同時投放水泡，爭取黃金救援時間。他認為香港救生員空缺所節省的人工成本，已足夠安裝相關設備，並在1年內即可回本，具備推行條件。

至於無人機技術的應用，另一代表尹德輝指，除沙灘救援外，無人機亦可用於樓宇檢測，協助驗樓、檢測裂縫及歷史建築維修，減低搭棚風險。然而，他指出香港法規對無人機飛行高度及私隱有嚴格限制，例如清洗外牆的無人機因安全考慮僅限飛行至25米，遠低於內地應用水平，故業界期望政府能「拆牆鬆綁」，在監管與創新之間取得平衡，容許更多試點項目，以推動智慧城市發展。

對於私人泳池及會所人手壓力，香港房屋經理學會會長游錦輝表示，私人市場救生員以時薪計算，薪酬與政府相若，但工作彈性較高，吸引不少人選擇兼職；業界會因應人手調節開放時間，例如延遲開放室外池或只在周末營運。